

ESQUEMA ESTRATÉGICO

BOLIVIA 2019-2021



Antecedentes

El Estado Plurinacional de Bolivia tiene 11,4 millones de habitantes y es casi del mismo tamaño que Etiopía (con 100 millones de habitantes). Actualmente, el segundo país más pobre de América del Sur, después de Guyana, ocupa el puesto 118 de 187 países. Light for the World trabaja en Bolivia desde 1994.

En 1825, Bolivia se independizó, luego de varias guerras, el gobierno militar, la hiperinflación y una escalada de protestas violentas contra las políticas neoliberales en el nuevo milenio, lo que finalmente llevó a la elección del presidente Evo Morales con el Movimiento al Socialismo como el primer presidente indígena y electo por mayoría de Bolivia en 2006.

Según el censo de 2012, Bolivia tiene una población de 10,027,254 habitantes y 388,119 personas con discapacidad que representan el 3.88%; 51% femenino y 49% masculino. En diciembre de 2016, solo 67,912 personas con discapacidad contaban con el carnet de discapacidad. Este es el punto de partida para los esquemas de protección social y defensa en la implementación de sus derechos, incluido el derecho al empleo.

Los últimos años vieron avances significativos en términos de mejorar las oportunidades para mujeres, hombres, niñas y niños con discapacidad. En el año 2009, Bolivia ratificó la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y se adoptaron varias leyes para incluir a las personas con

discapacidad en todos los sectores de la sociedad.

En el 2010, se aprobó la ley de la educación N° 070 “Avelino Siñani - Elizardo Pérez”, que establece en el Artículo 3 y 17 que: “La educación [...] es inclusiva, asumiendo la diversidad de los grupos poblacionales [y] garantiza que las personas con discapacidad cuenten con una educación oportuna, pertinente e integral, en igualdad de oportunidades y con equiparación de condiciones, a través del desarrollo de políticas, planes, programas y proyectos de educación inclusiva [...]”.

El gobierno adoptó una nueva ley de inclusión laboral en septiembre de 2017, donde se establece que el 4% de las instituciones públicas y el 2% de las instituciones privadas de los empleados deben ser personas con discapacidad, así como de la madre o el padre, cónyuge o tutores. Existe actualmente solo el 6% en Bolivia con empleo formal, y el 35% con empleo informal de las personas con discapacidad, por lo que esta ley ha generado esperanza. Dentro de la misma ley, el gobierno acordó un pago mensual de beneficios para personas con discapacidad de 250 BOB a partir de 2018.

A pesar de estos desarrollos positivos, las iniciativas gubernamentales y los esfuerzos de la sociedad civil, la implementación práctica de estas leyes difiere enormemente del ideal escrito, ya que las actitudes y conductas negativas hacia las personas con discapacidad aún persisten.

Historia de cooperación de Light for the World

Light for the World comenzó a trabajar en Bolivia en 1994 y desde entonces ha desarrollado sistemáticamente su programa, especialmente en Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC).

La estrategia de país se revisó en septiembre de 2017 y los esfuerzos de Light for the World se centran en garantizar que las organizaciones socias locales tengan las capacidades necesarias para a) trabajar con el gobierno para una mejor inclusión de las personas con discapacidad, así como b) para recaudar fondos a nivel local y llegar a ser más independiente.

Este cambio en la estrategia resultó en centrarse en la RBC y salir gradualmente del sector de la salud ocular en 2018.

Light for the World trabaja actualmente con 8 socios en 15 programas que llegan aproximadamente a 7.500

personas con discapacidad y sus comunidades a través de RBC, Educación Inclusiva y Transversalización de la Discapacidad.

Con este programa, Light for the World está contribuyendo a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular a ODS 1 “Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todas partes”, ODS 3 “Asegurar vidas saludables y promover el bienestar para todas las edades”, ODS 4 “Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos”, ODS 8 “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”, y el ODS 10 “Reducir la desigualdad de ingresos dentro y entre los países”.

Líneas estratégicas y prioridades

El programa de Light for the World en Bolivia apunta a condiciones inclusivas a través del fortalecimiento y la creación de capacidades a través de la RBC a:

- ▶ Nivel nacional
- ▶ Nivel de la comunidad
- ▶ Nivel individual

Light for the World desarrollará programas de alto perfil basados en el eje troncal de RBC a nivel nacional y regional, con énfasis en sustento, derechos y género. Finalmente, se desarrolló una Teoría del Cambio para el Esquema Estratégico de Bolivia 2019-2021, para poder medir el impacto del trabajo de Light for the World.

Objetivo principal:

Contribuir a una sociedad inclusiva y equitativa en Bolivia, donde mujeres y hombres, niñas y niños con discapacidad estén plenamente incluidos y empoderados, y disfruten de una mejor calidad de vida.

Resultado 1:

Las organizaciones de la sociedad civil (incluidas las organizaciones de personas con discapacidad) se fortalecen y se establecen como actores clave para promover la inclusión y los derechos de mujeres y hombres, niñas y niños con discapacidad.

Acciones:

- ▶ Asociaciones y coordinaciones con organizaciones nacionales que trabajan con personas con discapacidad
- ▶ Fortalecer organizaciones de personas con discapacidad locales para una mayor inclusión de la discapacidad a nivel comunitario
- ▶ Pilotear una escuela de empoderamiento centrada en el género para mujeres y hombres con discapacidad

Resultado 2:

El gobierno ofrece servicios a mujeres y hombres, niñas y niños con discapacidad que tienen la misma calidad y garantizan el mismo acceso que se ofrece a los demás.

Acciones:

- ▶ Creación de redes: colaboración conjunta en el monitoreo de la CDPD con otras organizaciones (HI, ADD, MyRight, RIADIS, CONALPEDIS, y más por venir)
- ▶ Lobby y compromiso técnico: socios trabajan con los gobiernos locales en la implementación de RBC y las leyes inclusivas de discapacidad

Resultado 3:

Mujeres y hombres, niñas y niños con discapacidad en 10 municipios/distritos participan activamente en el desarrollo social, económico y cultural de sus comunidades.

Acciones:

- ▶ Desarrollo de capacidades de los socios de RBC en la recaudación de fondos locales, el desarrollo de programas, relaciones públicas y la transversalización de la discapacidad
- ▶ Fortalecimiento de socios en protección infantil y género
- ▶ Diagnósticos completos y planes de acción para la transversalización de la discapacidad por parte de socios dentro de centros de capacitación técnica
- ▶ Referencia y apoyo directo a capacitaciones técnicas, pasantías y oportunidades de desarrollo de habilidades
- ▶ Intervenciones de salud: sensibilización de las familias, intervenciones en el hogar, detección y derivación, dispositivos de asistencia
- ▶ Incidir (a nivel comunitario) por la necesidad y los medios de incluir a niñas y niños con discapacidad en las escuelas regulares
- ▶ Mano de obra educativa: Formación de formadores para Educación inclusiva





Light for the World International

Niederhofstraße 26

1120 Viena

Austria

TEL: +43 1 810 13 00

EMAIL: bolivia@light-for-the-world.org

www.light-for-the-world.org

EDITOR y REDACTOR:

Light for the World International

Responsable por el contenido: Rupert Roniger * Editoras: Jenni Jerabek, Jaime Duran Tamares * Diseño gráfico: Julia Weiss * Foto: Gregor Kuntscher